



Geschäftsgrundsätze für Lieferanten

Die [Grundwerte](#) von DuPont sind maßgeblich dafür, wer wir sind und wofür wir als Unternehmen stehen. Unser Ziel ist es, das dynamischste Wissenschaftsunternehmen weltweit zu sein und nachhaltige Lösungen für ein besseres, sichereres, gesünderes Leben für Menschen weltweit zu schaffen. Die Grundwerte Sicherheit und Gesundheit, Umweltschutz, höchstes ethisches Verhalten und Respekt vor Menschen spiegeln unsere Erwartungen für unsere Mitarbeiter wider und geben einen Rahmen für unsere Erwartungen an von DuPont vor.

Sicherheit und Gesundheit

Da DuPont die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter am Herzen liegt, haben wir eine ähnliche Erwartung an unsere Lieferanten. Wir glauben daran, dass jegliche Verletzungen und Berufskrankheiten verhindert werden können. Wir streben die hundertprozentige Vermeidung von Verletzungen am Arbeitsplatz an. Ähnlich müssen Lieferanten eine Arbeitsumgebung für ihre Mitarbeiter schaffen, die gemäß allen geltenden Gesetzen und Vorschriften sicher ist. Angemessene Kommunikation und Gefahrenschulungen, Vorgehensweisen und Verwendung ordnungsgemäßer von Schutzausrüstung sind für die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter von Lieferanten unerlässlich. Arbeiterunterkünfte, falls diese bereitgestellt werden, müssen international anerkannten Normen für Hygiene, Gesundheit und Sicherheit entsprechen.

Leistungsüberwachung und das Festlegen von Zielen sind stets notwendig, damit ein Programm effektiv ist. Lieferanten sollten diese Gesichtspunkte in ihr Sicherheits- und Gesundheitsprogramm aufnehmen.

Lieferanten liefern DuPont qualitativ hochwertige Produkte und Leistungen, die alle geltenden Qualitäts- und Sicherheitsnormen erfüllen. Lieferanten weisen nach, dass sie über Qualitätsmanagementsysteme verfügen. Lieferanten innerhalb der Lebensmittel-Wertschöpfungskette benötigen robuste Lebensmittelsicherheitssysteme. Lieferanten setzen DuPont unverzüglich über Probleme bezüglich der Produktsicherheit in Kenntnis.

[Sicherheit, Gesundheit und Umwelt bei DuPont](#)

Umweltschutz

DuPont folgt den Prinzipien von [Responsible Care®](#) seit der Entstehung 1988. Diese Prinzipien beruhen auf dem Verbessern der Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsleistungen von Einrichtungen, Verfahren und Produkten während ihrer Lebenszyklen. Es wird erwartet, dass Lieferanten Responsible Care® übernehmen oder ähnliche Programme zur Unterstützung ihrer betriebsinternen Vorgänge entwickeln.

Lieferanten sollten Vorgehensweisen zum Aufstellen und Nachverfolgen von Nachhaltigkeitszielen im Hinblick auf a) eine Reduzierung von Treibgasemissionen, b) Wasserwirtschaft - Quantität und Qualität, c) verbesserte Energie- und Ressourceneffizienz und d) Abfallreduzierung umsetzen. Wenn möglich, sollten Lieferanten die Verwendung erneuerbarer Ressourcen in ihren Wertschöpfungsketten erwägen.

[Sicherheit, Gesundheit und Umwelt bei DuPont](#)

Höchstes ethisches Verhalten

DuPont verpflichtet sich zur Durchführung von Geschäften nach den höchsten ethischen Normen und gemäß allen geltenden Gesetzen. Wir bemühen uns, ein weltweit geschätztes Unternehmen zu sein.

Lieferanten halten alle Gesetze und Vorschriften ein. Lieferanten handeln gemäß allen Gesetzen im Bezug auf Bestechung, einschließlich dem Foreign Corrupt Practices Act (US-Gesetz gegen Korruption im Ausland), UK Bribery Act (Bestechungsgesetz des UK) und jeglichen anderen geltenden lokalen Gesetzen, und unterlässt jegliche Form von Bestechung, um Geschäfte im Interesse von DuPont oder jeglichem anderen Unternehmen zu sichern.

DuPont unterstützt nicht das Vergeben oder Annehmen von Geschenken. Lieferanten sollten sich bewusst sein, dass Geschenke oder Einladungen üblichen regionalen Geschäftspraktiken entsprechen müssen und nicht als Bestechung oder unrechtmäßige Zahlung anzusehen sind, nicht angeboten werden, um eine Geschäftsbeziehung ungebührlich zu beeinflussen, gegen keine geltenden Gesetze oder ethischen Normen verstoßen und den Lieferanten oder DuPont, bei öffentlicher Übergabe, nicht beschämen.

[Lieferantenzentrum: Geschenke](#)

Die Wahrung von Betriebsgeheimnissen von DuPont ist für die Zukunft unseres Unternehmens sehr wichtig. Lieferanten ergreifen Maßnahmen zur Wahrung jeglicher Betriebsgeheimnisse, die im Verlauf unserer Geschäftstransaktionen preisgegeben werden. Informationen sind nur an die Mitarbeiter des Lieferanten weiterzugeben, wenn es erforderlich ist. Vertrauliche Informationen enthaltende Dokumente, die vom Lieferanten nicht mehr benötigt werden, um Geschäftstätigkeiten im Interesse von DuPont auszuführen, sind entweder an DuPont zurückzugeben oder gegebenenfalls zu vernichten.

[Confidential Information Protection Requirements for DuPont Suppliers](#)

Jegliche potenziellen Interessenskonflikte zwischen DuPont-Mitarbeitern und dem Lieferant sind DuPont zu melden.

Respekt vor Menschen

Respekt vor Menschen ist ein wichtiger Grundwert unseres Unternehmens. Wir beschreiben diesen Grundwert folgendermaßen: Wir behandeln unsere Mitarbeiter und alle unsere Partner mit Professionalität, Würde und Respekt und fördern damit eine Umgebung, in der sich Menschen einbringen, innovieren und hervorstechen können. Wir sind seit 2001 Unterzeichner des [UN Global Compact](#). DuPont verpflichtet sich bei allen Vorgängen dem Schutz und der Förderung von Menschenrechten, und wir hegen ähnliche Erwartungen an unsere Lieferanten.

Als Teil unserer Unternehmenspolitik dulden wir von DuPont keine Kinder- oder Zwangsarbeit, Sklaverei und keinen Menschenhandel in unseren weltweiten Vorgängen und Einrichtungen, einschließlich jenen von Lieferanten. Lieferanten unterlassen körperliche Bestrafung oder die Androhung körperlicher Bestrafung sowie jede andere Form physischen, sexuellen, psychischen oder verbalen Missbrauchs oder

Belästigung von Mitarbeitern. Praktiken wie Bezahlung von Gebühren für die Anstellung; Zurückhalten von Ausweisen, Löhnen oder persönlichem Eigentum; erzwungene Überstunden usw. sind nicht akzeptabel. Wir dulden nicht die Ausbeutung von Kindern, deren Einstellung in inakzeptabel gefährlicher Arbeit oder Menschenhandel, körperliche Bestrafung, Belästigung, Missbrauch oder Sklaverei eines Arbeiters. Wir erwarten, dass unsere Lieferanten und Vertragspartner, mit denen wir Geschäfte tätigen, die gleichen Normen einhalten. Sollten DuPont Verletzungen dieser Prinzipien bekannt werden und nicht korrigiert werden, beenden wir die Geschäftsbeziehung.

Humans Rights Position Statement

Als weltweit tätiges Unternehmen schätzen wir den Wert einer vielfältigen Lieferantenbasis, die DuPont mit Waren und Leistungen für die Geschäftsvorgänge versorgt. Ein effektives Lieferantendiversitätsprogramm gibt qualifizierten Zulieferern die Möglichkeit, die Anforderungen von DuPont an Lieferanten zu erfüllen; während gleichzeitig die Geschäfte und die Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten, unterstützt werden. Wir ermutigen Lieferanten, ihre Bemühungen in diesem Gebiet auszuweiten, indem sie mit kleinen Unternehmen, von Minderheiten geführten Unternehmen und von Frauen geführten Unternehmen und anderen diversen Kategorien zusammenarbeiten.

Es wird erwartet, dass Lieferanten ihren Mitarbeitern Vereinigungsfreiheit zugestehen und das Recht auf Tarifverhandlung als Mittel zur Problemlösung anerkennen. Vergütung erfolgt gemäß jeglichen Gesetzen; Es wird erwartet, dass Mitarbeiter einen fairen Lohn für ihre Arbeit erhalten, angemessene Arbeitszeiten haben und eine ordnungsgemäße Vergütung aller Überstunden erhalten. Lieferanten halten alle geltenden arbeitsrechtlichen Nichtdiskriminierungsgesetze ein.

Wir von DuPont sehen unsere Lieferanten als Partner in unserem Erfolg als Unternehmen an. Diese Geschäftsgrundsätze wurden entwickelt, um unsere Erwartungen an Lieferanten deutlich zu machen. DuPont behält sich das Recht vor, das Einhalten dieser Grundsätze seitens der Lieferanten zu überprüfen. Weitere Informationen dazu erhalten Sie von unserer Beschaffungs- und Logistikabteilung.